

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION ACADÉMIQUE

Mercredi 8 novembre 2023 à 9h
Salle 18

Ordre du jour

1. Approbation du procès-verbal du CSAA du 20 juin 2023 (vote)
2. Bilan de rentrée : effectifs et affectation des élèves (information)
3. Revalorisation indemnitaire des personnels ADJAENES, infirmiers, médecins et des personnels ITRF (vote)
4. Lignes directrices de gestion relative à la mobilité (information)
 - a) bilan des affectations des enseignants stagiaires, titulaires et alternants et des stages de pratique accompagnée (SPA)
 - b) bilan des affectations des personnels ATSS
5. Point sur les emplois d'accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH) (information)
6. Situation des moyens et des structures (information)
7. Questions diverses

1. Approbation du procès-verbal du CSAA du 20 juin 2023 (vote)

3

2. Bilan de rentrée : effectifs et affectation des élèves (information)

4

Evolution des effectifs 1^{er} degré public par département

	Constat 2022	Prévision 2023	Constat 2023
44	-649	-743	-1 486
49	-851	-754	-1 007
53	-343	-486	-437
72	-422	-565	-1 122
85	-322	-455	-961
Académie	-2 587	-3 003	-5 013

5

Evolution des effectifs premier degré public par niveau

	Constat 2022	Prévision 2023	Constat 2023
Préélémentaire	-1 050	-1 277	-1 772
Elémentaire + spécial	-1 537	-1 726	-3 241
TOTAL	-2 587	-3 003	-5 013

6

Evolution des effectifs du second degré public par niveau

	Constat 2022	Prévision 2023	Constat 2023
Collèges	-339	-269	-413
LP	-270	-18	272
LEGT	-254	-71	-637
Post-bac	-784	-118	-268
TOTAL	-1 647	-476	-1 046

7

Lycées professionnels publics L'évolution par niveau d'enseignement

	Constat 2022	Prévision 2023	Constat 2023
3 ^{ème} de LP	23	-1	-35
1CAP2	-12	2	48
2CAP2	-43	-8	23
2 ^{nde} pro	74	-2	99
1 ^{ère} pro	-136	47	108
Terminale pro	-192	-69	-8
Autres	16	13	37

8

Lycées publics d'enseignement général et technologique L'évolution par niveau d'enseignement

	Constat 2022	Prévision 2023	Constat 2023
2 ^{nde} GT	-527	214	-218
1 ^{ère} GT	44	-389	-441
Terminale GT	229	104	22
1 ^{ère} année BTS	-265	64	-98
2 ^{ème} année BTS	-395	-142	-228
1 ^{ère} année CPGE	-33	6	66
2 ^{ème} année CPGE	-75	-37	5
Autres formations post-bac	-16	-9	-13

9

Candidats et répartition des vœux Phase principale

❖ Affectation Post 3^e

Nombre global de candidats 42027 soit **+ 300 candidats** (41727 en 2022 candidats vœux1)

dont élèves issus d'un établissement PR EN : **2023 : 7018** V1 – 2022 : 7200 V1 (-182)

dont élèves issus d'un établissement AGRI (PU/PR) : **2023 : 2161** V1 – 2022 : 1956 V1 (+205)

dont élèves issus d'un établissement autre ministère : **2023 : 95** V1 – 2022 : 73 V1 (+22)

dont élèves issus hors académie : **2023 : 2396** V1 – 2022 : 2357 V1 (+39)

❖ Affectation Post 2^{de} :

Nombre global de candidats 12127 soit **- 80 candidats** par rapport à 2022 (12208 candidats vœux 1).

Les élèves issus de 2^{de} GT et de 2^{de} professionnelle constituent la part majoritaire des demandes avec 92 % des vœux 1.

Les autres candidats sont issus de 2^e année de CAP, MLDS, RFI etc.

10



Affectation en CAP EN PU

- **Elèves affectés en CAP EN PU à l'issue de la phase principale**
2391 élèves (dont 2123 de l'EN PU) ont été affectés quel que soit le rang du vœu en CAP EN public contre 2364 en 2022 +27 candidats
- **Origine des élèves affectés vers CAP EN PU** quel que soit le rang du vœu
 3^{ème} générale: 36% (**35,49% en 2022**) , 3^{ème} prépa-métiers: 11, 66% , 3^{ème} SEGPA: 27,98 % (**29,15 % en 2022**) 3^{ème} ULIS: 9,62 % , MLDS: 7,44%, autres 7,19%
- **Attractivité des formations de CAP EN PU:** *taux d'attractivité: ratio nombre de vœux 1/capacité d'accueil carte scolaire*
 - **Les 5 formations les plus demandées :**
 - Accompagnement éducatif petite enfance: **4,67 %**
 - Pôle de qualification réparation en carrosseries: **3,8 %**
 - Maintenance des véhicules option A : voitures particulières : **3,58 %**
 - Pâtissier: **3,17 %**
 - Boulangier: **3 %**
 - **Les 5 formations les moins demandées :**
 - Conducteur ouvrages béton armé: **0,13 %**
 - Menuisier aluminium-verre: **0,33 %**
 - Conducteur installations production: **0,42 %**
 - Pôle de qualification électricien – monteur en installation thermique: **0,44 %**
 - Charpentier bois: **0,47 %**

11



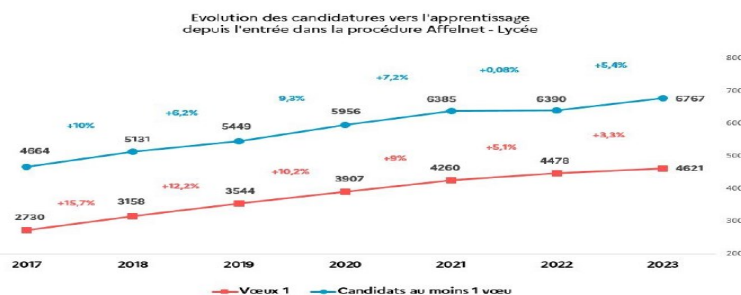
Affectation en 2de BAC PRO EN PU

- **Elèves affectés en 2^{de} pro EN PU à l'issue de la phase principale**
7114 élèves (dont 6025 de l'EN PU) ont été affectés quel que soit le rang du vœu en 2^{de} Pro EN public contre 7037 en 2022 +77 candidats
- **Origine des élèves affectés vers 2^{de} PRO EN PU** quel que soit le rang du vœu
 3^{ème} générale: 80,42 % (**81,14 % en 2022**) , 3^{ème} prépa-métiers: 9,04 % (**contre 8,21 % en 2022**) , 3^{ème} SEGPA: 0,75 % (**0,58 % en 2022**) 3^{ème} ULIS: 0,30 % (contre 0,20 % en 2022) , MLDS: 1,88%
 autres 7,62 %
- **Attractivité des formations de 2^{de} PRO EN PU:** *taux d'attractivité: ratio nombre de vœux 1/capacité d'accueil carte scolaire*
 - **Les 5 formations les plus demandées :**
 - Artisanat et métiers d'art option communication visuelle : **3,44 %**
 - Métiers de la beauté et du bien-être: **2,15 %**
 - Métiers de la sécurité : **2,06 %**
 - Animation-enfance et personnes âgées : **2,04 %**
 - Conducteur transport routier marchandises : **1,73 %**
 - **Les 5 formations les moins demandées :**
 - Hygiène propreté stérilisation : **0,06 %**
 - Plastiques et composites : **0,21 %**
 - Métiers des industries graphiques et de la communication : **0,38 %**
 - Modélisation et prototypage 3D : **0,42 %**
 - Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées : **0,47 %**

12

DONNEES APPRENTISSAGE

- **Formations proposées sur Affelnet : 478 en 2023 et 441 en 2022 (+ 37)** dont 15 % de l'EN PU et 85 % de PR
31 % formations de 2^{de} pro (EN PU, AGRI PU, PR), 69 % formations BPA5 (AGRI) et 1^{re} année de CAP :
- **Nombre d'élèves ayant fait au moins un vœu d'apprentissage : 6767 en 2023 et 6390 en 2022 (+377)**
- **Nombre d'élèves ayant fait uniquement des vœux d'apprentissage : 2202 en 2023**



13

Affectation en 2^{de} générale

- **Elèves affectés en 2GT EN PU**
21344 (dont 19031 de l'EN PU) ont été affectés vers une 2^{de} GT de l'EN PU contre 21423 en 2022 soit - 79 élèves

Affectation post 3^{ème} tours suivants

- **Tour de juillet :**
281 places non pourvues à l'issue de la phase principale contre 263 en 2022 soit **+ 18 places**
626 élèves ont fait au moins un vœu contre 676 en 2022 soit **- 50 élèves**
289 élèves ont été affectés quel que soit le rang du vœu (46% contre 38,8 % des élèves en 2022)
- **Tour de septembre :**
658 places non pourvues contre 804 en 2022 soit **-146 places**
742 élèves ont fait au moins un vœu contre 673 en 2022 soit **+69 élèves**
410 élèves ont été affectés quel que soit le rang du vœu (61,18 % des élèves contre 45 % en 2022)
317 places vacantes contre **441 en 2022** soit **-124** à l'issue du tour de septembre

14

Affectation post 2nde

❖ Affectation post 2^{nde} :

5126 élèves ont demandé une 1^{re} technologique en vœu 1 (hors S2TMD, STD2A, STHR) (-4 % par rapport à 2022)

5040 élèves ont été affectés quel que soit le rang du vœu (-1,4% par rapport à 2022)

❖ Répartition des vœux 1 vers une 1^{ère} technologique :

☞ 59% des élèves ont formulé un vœu vers une 1^{ère} STMG (+1%/ 2022)

☞ 21,86% des élèves ont formulé un vœu vers une 1^{ère} STI2D (+1% / 2022)

☞ 14,24 % des élèves ont formulé un vœu vers une 1^{ère} ST2S (+0,44 / 2022)

☞ 3 % des élèves ont formulé un vœu vers une 1^{ère} STL (-0,5% /2022)

❖ Vers une 1^{ère} professionnelle :

6233 élèves ont demandé une 1^{re} professionnelle en vœu 1 (+1,5%/2022)

5549 élèves ont été affectés quel que soit le rang du vœu (+1,1 % /2022)

1432 élèves ont demandé une passerelle vers la 1^{ère} professionnelle dont 34,2% des élèves issus de 2^{nde} GT contre 18,5 % et 29,8 % issus de 2CAP2 contre 13 %.

531 élèves ont été affectés contre 643 en 2022 soit -112 élèves.

15

3. Revalorisation indemnitaire des personnels ADJAENES, infirmiers, médecins et des personnels ITRF (vote)

16

Revalorisation indemnitaire des ADJAENES

Mesure 2023 faisant suite aux mesures de revalorisation déjà mises en œuvre en 2021 et en 2022 :

- *Mesure s'inscrivant dans le cadre du plan pluriannuel de requalification des métiers et des emplois de la filière administrative ;*
- Reconnaissance de l'investissement et de l'implication des personnels administratifs de catégorie C ;
- Revalorisation forfaitaire d'un montant annuel brut de 675 €.

*Mesure effective sur la paie de novembre
avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2023*

17

Revalorisation indemnitaire des Médecins de l'Éducation nationale et des INFENES

Mesures 2023 faisant suite aux mesures de revalorisation déjà mises en œuvre en 2021 et 2022 :

- **Médecins de l'éducation nationale et médecins conseillers techniques :**

Médecins conseillers techniques : revalorisation forfaitaire d'un montant annuel brut de 4000 €

Autres médecins de l'Education Nationale : revalorisation forfaitaire d'un montant annuel brut de 3400 €

18

Revalorisation indemnitaire des Médecins de l'Éducation nationale et des INFENES

Mesures 2023 faisant suite aux mesures de revalorisation déjà mises en œuvre en 2021 et 2022 :

- **Personnels infirmiers** : *cette nouvelle revalorisation est l'occasion de finaliser le travail d'harmonisation des taux d'IFSE perçus par les INFENES logés et non logés initié dans l'académie de Nantes*

INFENES Logés : revalorisation forfaitaire d'un montant annuel brut de 1152€

INFENES non logés : revalorisation forfaitaire d'un montant annuel brut de 500€

Mesure effective sur la paie de novembre avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2023

19

Revalorisation indemnitaire des personnels ITRF

Mesures 2023 faisant suite aux mesures de revalorisation déjà mises en œuvre en 2021 pour l'ensemble de la filière « TRF » et en 2021 et en 2022 pour les personnels des services informatiques académiques.

- **Personnels ITRF de la BAP E**

revalorisation forfaitaire d'un montant annuel brut de :

- 1100 € pour les Adjointes Techniques de Recherche et de Formation
- 1300 € pour les Techniciens de Recherche et de Formation
- 1500 € pour les Assistants Ingénieurs
- 1700 € pour les Ingénieurs d'Étude
- 2700 € pour les Ingénieurs de Recherche

20

Revalorisation indemnitaire des personnels ITRF

- **Personnels ITRF hors BAP E**

revalorisation forfaitaire d'un montant annuel brut de :

- 675 € pour les Adjointes Techniques de Recherche et de Formation
- 800 € pour les Techniciens de Recherche et de Formation
- 1000 € pour les Assistants Ingénieurs
- 1200 € pour les Ingénieurs d'Étude
- 1400 € pour les Ingénieurs de Recherche

*Mesures effectives sur la paie de novembre
avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2023*

COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA)

- **Poursuite de la politique académique en la matière :**

Versement sur la paie de décembre 2023 d'un CIA aux personnels titulaires des filières administrative, technique et médico-sociale ainsi qu'aux personnels non titulaires affectés à l'année

4. Lignes directrices de gestion relative à la mobilité (information)

a) bilan des affectations des enseignants stagiaires, titulaires et alternants et des stages de pratique accompagnée (SPA)

23

Enseignants stagiaires

1^{er} degré public : 317 à la RS2023

- dont 81 affectés à mi temps et 201 à temps plein
- dont 17 en situation de renouvellement
- dont 13 en situation de prolongation
- dont 4 contractuels BOE

Par ailleurs, 194 contractuels alternants ont été recrutés à la RS 2023

2nd degré public : 463 à la RS 2023

- Les stagiaires à temps complet : 257
- Les stagiaires à mi-temps : 155
- Les stagiaires ex-titulaires : 46
- Les stagiaires contractuels BOE : 5

- Sur les 463 stagiaires :
- 17 en prolongation de stage
- 23 en renouvellement de stage dont 1 BOE

24

Personnels enseignants du 1^{er} degré

Mouvement intradépartemental

	Loire-Atlantique		Maine-et-Loire		Mayenne		Sarthe		Vendée	
	rappel 2022	2023	rappel 2022	2023	rappel 2022	2023	rappel 2022	2023	rappel 2022	2023
Nombre de participants (dont PO)	1549 (616)	1519 (546)	745 (303)	750 (344)	317 (178)	306 (129)	648 (191)	667 (225)	597	563
Taux de satisfaction V1	31%	31%	39%	16%	50%	49%	37%	37%	26,5%	30%
Taux de satisfaction V2	12%	13%	8%	4%	13%	11%	10%	11%	11,8%	9%
Taux de satisfaction V3	7%	7%	6%	3%	2%	4%	7%	7%	4%	7%
Nb de postes restés vacants après la phase principale	27	23	4	91	4	15	44	70	5	1
Nombre de contestations de barèmes	88	74	226	87	10	6	2	0	48	41
Nombre de recours	8	17	54	30	8	4	22	31	19	11

25

Enseignants stagiaires

Les fonctionnaires stagiaires

Un accompagnement académique :

-Accueil institutionnel : intervention de Madame la Rectrice le lundi 28 août 2023 (matin) à l'UFR de médecine à Angers.

Séminaire de pré-rentrée du 28 août (après-midi) au 30 août 2023, au collège Jean Mermoz et au LPO Chevrollier à Angers, selon les disciplines.

-pour les stagiaires affectés à ½ temps (lauréats d'un master disciplinaire) : parcours de formation adapté au sein de l'INSPÉ

-pour les stagiaires affectés à temps complet (lauréats d'un master MEEF) : entre 10 et 13 jours de formation (formation adaptée au profil des stagiaires)

Un accompagnement personnalisé:

- chef d'établissement et tuteur de proximité
- tuteur universitaire
- guides spécifiques

26

Personnels enseignants du 2nd degré, personnels d'éducation, PSYEN

Mouvement interacadémique

Mouvement inter académique	Participants	Solde entrées/sorties (titulaires)	Entrants néo-titulaires
2020	808	310	219
2021	837	290	210
2022	886	294	192
2023	867	264	148

27

Personnels enseignants du 2nd degré, personnels d'éducation, PSYEN

Mouvement intra – académique

Postes	Offerts au mouvement	Partagés csr/csd	Vacants après mouvement	% de postes vacants
2020	768	547	241	1,6
2021	791	513	293	1,9
2022	846	525	438	2,9
2023	869	531	493	3,2

Taux de mobilité	Participants	Dont participants obligatoires (PO)	Dont participants volontaires (PA)	Personnels mutés	Taux de mobilité des PA	MCS	Soldes des postes créés-supprimés
2020	2722	677	2045	1157	23,5	67	-81
2021	2877	675	2202	1230	25,2	73	-50
2022	2820	609	2211	1177	25,7	30	14
2023	2695	527	2168	1067	25	40	-5

28

Personnels enseignants du 2nd degré, personnels d'éducation, PSYEN

Mouvement intra – académique : taux de satisfaction selon
le rang du vœu

Taux de satisfaction	Sur le 1 ^{er} vœu en %	Sur les 5 premiers vœux
2020	31,5	54,5
2021	31,7	55,0
2022	35,2	58,6
2023	38,7	62,7

29

Recrutement des contractuels alternants du 2nd degré

A l'issue des entretiens avec les inspecteurs en charge des disciplines, 91 candidats avaient été retenus.

17 candidats n'ont pas souhaité donner une suite favorable à leur recrutement.

Actuellement 74 contractuels alternants sont en poste répartis comme suit :

Allemand	2		
Anglais	8	44	39
Documentation	3	49	16
Économie et gestion	2	72	15
Éducation physique et sportive (EPS)	12	85	4
Espagnol	9	TOTAL	74
GI Textile et Cuir	1		
Histoire et géographie	9		
Lettres	3		
Mathématiques	10		
Physique et chimie	5		
Sciences économiques et sociales (SES)	6		
Vie scolaire (CPE)	4		
TOTAL	74		

30

Recrutement des AED en préprofessionnalisation

Dans l'académie de Nantes depuis 2020 :

- 4 contrats AED prépro en M2 (recrutés en 2020)
- 48 contrats AED prépro en M1 (recrutés en 2021)
- 30 contrats AED prépro en L3 (recrutés en 2022)
- 32 contrats AED prépro en L2 (recrutés en 2023)

Contrat de 3 ans de la L2 au M1 et possibilité d'un renouvellement du contrat pour 1 an en M2.

Les AED prépro travaillent 8 heures par semaine sur 39 semaines soit 312 heures dont 6 heures sur 36 semaines au titre des activités pédagogiques.

Recrutement des AED en préprofessionnalisation - Rappel des missions

Licence 2 : observation, interventions ponctuelles sur des séquences pédagogiques sous la responsabilité du professeur, participation à l'aide aux devoirs, notamment dans le cadre du dispositif « devoirs faits ».

Licence 3 : activités pédagogiques précitées, participation à l'accompagnement personnalisé (volet soutien de la capacité de l'élève à apprendre et à progresser) au collège et au lycée, EPI au collège, interventions dans les parcours éducatifs.

Master 1 et 2 MEEF : activités pédagogiques précitées, prise en charge de séquences pédagogiques complètes en responsabilité (notamment remplacement d'enseignants de l'établissement dans la même discipline, compatible avec la continuité pédagogique des enseignements).

4. Lignes directrices de gestion relative à la mobilité (information)

b) bilan des affectations des personnels ATSS

33

Les personnels ATSS

Le contexte de la rentrée 2023

- Requalifications d'emplois
- Autorisations exceptionnelles de recrutement

Outre les mesures actées et présentées lors des 2 précédents CTA, ont pu être réalisées pour la rentrée 2023 :

BOP 141 :

- Filière administrative :
 - 9 transformations de postes de catégorie C en B
 - 3 transformations de postes de catégorie B en A
- Filière technique :
 - 2 transformations de postes de catégorie C en B

34

Les personnels ATSS

Le contexte de la rentrée 2023

BOP 214 :

- Filière administrative :
 - 6 transformations de postes de catégorie C en B
 - 6 transformations de postes de catégorie B en A

35

Les personnels ATSS

Les recrutements et le mouvement 2023

- 35 promotions par liste d'aptitude
- 104 personnels stagiaires affectés au sein des EPLE et services de l'académie (15 AAE, 41 SAENES, 24 ADJAENES, 10 INFENES, 1 MEN, 13 ATRF)
- 3 recrutements au titre des bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- 28 personnels entrant dans l'académie par mouvement (17), affectation CIGEM (5) et détachement (6)

36

Personnels ATSS

Les recrutements et le mouvement 2023

CORPS	Nombre total de demandes de mutations reçues				dont participation d'agents précédemment nommés à titre provisoire				dont demandes d'agents provenant d'académies extérieures			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
AAE	59	41	44	40	0	0	0	0	4	3	1	3
SAENES	85	76	79	72	0	0	0	0	4	5	5	3
ADJENES	169	141	163	119	31	20	10	7	27	37	30	14
INFENES	87	79	75	63	2	0	0	0	22	18	20	13
ASSAE	8	7	15	4	0	0	0	0	5	6	9	4
ATRF	18	19	20	9	1	1	0	0	5	4	4	0
TOTAL	426	363	396	307	34	21	10	7	67	73	69	37

37

Personnels ATSS

Les recrutements et le mouvement 2023

CORPS	MCS				Nombre de demandes satisfaites à titre définitif				Nombre d'affectations à titre provisoire (hors lauréats)				Taux de satisfaction			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
AAE	0	0	0	0	22	16	28	14	0	0	0	1	37%	39%	63%	38%
SAENES	0	0	1	1	43	45	56	49	1	0	0	0	52%	59%	71%	68%
ADJENES	0	2	0	1	72	78	54	62	19	11	8	3	54%	63%	38%	55%
INFENES	0	2	0	2	31	31	35	24	1	0	0	0	37%	39%	32%	38%
ASSAE	0	0	0	0	2	4	8	2	0	0	0	0	25%	57%	13%	50%
ATRF	0	0	0	0	7	9	15	5	1	1	0	0	44%	53%	25%	56%
TOTAL	0	4	1	4	177	183	196	156	22	12	8	4	47%	53%	52%	52%

38

5. Point sur les emplois d'accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH) (information)

41

Evolutions réglementaires à la rentrée 2023 pour les AESH

- Dotation académique +280 ETP → 6200 AESH au 24/10/2023
- Revalorisation salariale : nouvelle grille de rémunération (échelon 1 : 366) + prime de fonction pour tous les AESH (1529€ brut à l'année pour un temps plein, 79 € brut pour un agent à 24h / semaine)
- Prime pouvoir d'achat exceptionnelle : 500€ brut en moyenne pour un AESH
- CDI possible après 3 ans d'ancienneté :
 - ✓ 2400 AESH au 01/09/2023 dont 1600 employés précédemment par l'un des deux lycées mutualisateurs
 - ✓ Paie assurée sur le mois de septembre 2023, environ 130 acomptes réalisés
 - ✓ Les propositions de CDI se poursuivent au fur et à mesure de l'échéance des 1^{er} CDD 3 ans

42

Dotation AESH

- Dotation et consommation AESH en ETP

	DOTATION						CONSOMMATION			Rappel consommation novembre 2022
	Rappel dotation 2022 - 2023			2023-2024			2023-2024			
	T2	HT2	Total	T2 *	HT2	Total	T2 *	HT2	Total	
Loire-Atlantique	465	704,1	1169,1	885,27	361,23	1246,5	758,8	380,22	1139,02	1027,67
Maine-et-Loire	333	300,3	633,3	541,56	143,24	684,8	514,72	157,02	671,74	599,29
Mayenne	226	299,2	525,2	441,27	128,73	570	413,09	134,47	547,56	521,88
Sarthe	319	423,4	742,4	636,22	160,48	796,7	599,12	186,21	785,33	705,57
Vendée	277	394	671	552,93	170,07	723	526,27	181,1	707,37	657,38
TOTAL	1620	2121	3741	3057,25	963,75	4021	2812	1039,02	3851,02	3511,79

Données extraites d'EPP et d'ASSED le 25 octobre 2023

43

Dotation AESH

- Répartition des consommations HT2 par employeur Octobre 2023

	Lycée Douanier Rousseau	Lycée Le Mans Sud
Loire-Atlantique	143,65	236,57
Maine-et-Loire	71,94	85,08
Mayenne	61,89	72,58
Sarthe	97,56	88,65
Vendée	67,78	113,32
TOTAL	442,82	596,2

Données extraites d'EPP et d'ASSED le 25 octobre 2023

44

Nombre d'AESH

		44	49	53	72	85	Total
AESH gérés par le SAE (Titre 2)		266	239	157	156	184	1002
	CDD	992	595	498	722	674	3481
	Total	1258	834	655	878	858	4483
dont accompagnant Enseignant en situation de handicap		30	13	3	5	10	61
Rappel novembre 2022		733	544	355	424	443	2499
dont accompagnant Enseignant en situation de handicap		22	10	3	6	8	49

		44	49	53	72	85	Total
AESH gérés par le SMP LMS (hors-titre 2)	CDD	423	141	118	142	186	1010
AESH gérés par la SMPA2E (hors-titre 2)	CDD	252	121	101	156	110	740
Total AESH gérés hors-titre 2	CDD	675	262	219	298	296	1750
Rappel novembre 2022	CDD	1010	445	478	632	633	3198

TOTAL		1933	1096	874	1176	1154	6233
Rappel novembre 2022	CDD	1743	989	833	1056	1076	5697

Données extraites d'EPP et d'ASSED le 25 octobre 2023

45

Les AED - CDI

110 nouveaux CDI AED signés au 1^{er} septembre

220 AED CDI actuellement

46

6. Situation des moyens et des structures (information)

47

Evolution des moyens Mesures de rentrée

BOP 140 : Moyens d'enseignement : - 74 ETP
(dont + 4 ETP au titre du plan autisme)

BOP 141 : Moyens d'enseignement : - 30 ETP
Personnels de direction : + 4 ETP
Personnels administratif : + 4 ETP

BOP 230 : CPE : + 9 ETP

48

7. Questions diverses