



PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

Jamais l'académie n'avait connu autant de postes vacants à la rentrée, en services comme en établissement. Les origines sont multiples mais ce sont bien les salaires et l'attractivité de l'Éducation nationale qui sont les principaux responsables d'un marasme dénoncé depuis plusieurs années par la CGT.

Au moins 14 postes de catégorie C n'avaient pas trouvé preneur à la rentrée malgré le recours à l'intégralité des listes complémentaires des concours de B et de C.

Salaires au SMIC, inflation, vie de famille, coût du transport : cocktail explosif.

Des candidat-es reçu-es au concours ont renoncé à prendre un poste loin de chez eux-elles. D'autres ont tenté l'aventure pour finalement démissionner dès la première semaine de poste, réalisant qu'une grande partie de leur salaire allait passer dans le transport, la garde des enfants et/ou que leur temps de travail était augmenté de plus de 2h de trajet matin et soir. Quant à se loger à Nantes ou les environs, avec un SMIC, c'est une gageure qui n'est même pas gagnée pour un collègue lauréat et sans contrainte familiale !

Face à cela, l'administration ne peut que répondre « C'est un concours académique, vous saviez que vous n'aurez pas forcément un poste près de chez vous ». Soit, mais la situation sociale est devenue tellement critique que plus aucune marge de manœuvre ne semble possible même pour arranger les situations sociales les plus complexes.

Agents contractuels : des salaires au ras du SMIC

La CGT revendique depuis 2 ans l'ouverture d'un groupe de travail académique pour revoir les grilles de salaire des agents non-titulaires.

Depuis 2 ans, avec l'inflation et l'augmentation mécanique du SMIC, tou·tes les contractuel·les de catégorie C, quelle que soit leur ancienneté sont payé au même tarif : le SMIC !

C'est bien la faiblesse des salaires des contractuel·les (SMIC sec et pas de primes) qui fait que le vivier des contractuel·les de la DIPATE 4 s'est vidé en un rien de temps, les services en sont réduits à demander aux collègues du Rectorat de mobiliser leur entourage pour ramener des CV !

Le constat d'un turn-over important chez les contractuel·les qui reste de mise !

En 2022-2023, 247 agent·es n'ont pas renouvelé leurs contrats contre 267 l'année

dernière soit plus de 40 % du "vivier de remplaçants" de la DIPATE 4

Ce chiffre confirme la situation inédite de 2022 et met en difficulté les collègues gestionnaires et les services, faute de remplaçants et d'agents déjà formés aux missions de l'Education nationale. Sans agents disponibles, les absences en cours d'année en établissements comme en service ne seront pas remplacées.