



## Rentrée 2020 des personnels administratifs et techniques.

**« Pour construire le monde de demain, organisons-nous aujourd'hui ! »**

### Bonne rentrée à toutes et tous,

L'année scolaire passée a été très intense entre les combats menés contre la réforme des retraites et la réforme de la Fonction publique puis le confinement combiné à un télétravail intensif pour la majorité d'entre nous et des congés d'été réduits et/ou décalés pour de nombreux collègues.

Nous avons repris le chemin de la rue dès le 16 juin pour la défense des services publics et notamment du secteur hospitalier. La situation sociale est alarmante pour de nombreux travailleurs du privé comme du public et pour la jeunesse et les retraités actuels.

**Chantage à l'emploi, allongement du temps de travail, baisse des salaires,...mais cadeaux de milliards au patronat ! Ce n'est pas aux salariés de payer la crise. Tous et toutes dans la rue pour le dire le 17 septembre !**

### TELETRAVAIL : UNE NOUVELLE PRATIQUE A SECURISER:

Nous avons expérimenté le « télétravail » de façon brutale. Tout le monde ne l'a pas vécu de la même façon et tout le monde n'a pas de « prime » pour compenser un travail fait dans des conditions déplorables. Pour autant, il ressort que bon nombre de collègues sont favorables à bénéficier du dispositif tout en étant très attaché-es au collectif de travail.

Pour la CGT, il est primordial qu'un bilan exhaustif soit fait de cette expérience. Il faut que les personnels disposent de tout le matériel et de tout le confort pour travailler de façon sereine.

Pour la CGT, le **respect du temps de travail, du droit à la formation, un suivi régulier de l'évolution du télétravail** au sein des structures et des **campagnes d'information régulières** sur les risques psychologiques et physiques liés au télétravail avec l'appui des médecins de prévention sont primordiaux pour le bien-être des agent.es.

C'est la ligne que nous avons défendue auprès du DRH lors d'un Groupe de Travail le 10 juillet.

### REMUNERATION DES PERSONNELS :

Titulaires ou non-titulaires, nos rémunérations et nos perspectives d'évolution de carrière sont faibles. Qu'il s'agisse du nombre de postes aux concours ou des possibilités de promotion, cette année est encore pire que les années d'avant.

Quant aux salaires, il est urgent de revaloriser les carrières mais ce n'est pas l'avis du gouvernement suite au dernier rendez-vous salarial du 24 juillet dernier.

Ce ne sont pas des primes ou des médailles dont nous avons besoin mais bien d'une augmentation du point d'indice. **La CGT revendique une augmentation de 400 euros pour toutes et tous soit 80 points d'indice et le rattrapage des 18% de perte depuis 2000.**



## CONTRACTUEL-ES, VACATAIRES, DES DROITS A FAIRE RESPECTER :

Le volant de personnels non-titulaires est toujours aussi important dans nos bureaux, laboratoires et ateliers. Pourtant les salaires et les conditions de travail ne s'améliorent pas. A travail égal, les contractuels n'ont pas les mêmes droits.

La CGT revendique la revalorisation des grilles de rémunération, le respect de l'ancienneté des agents dans le cadre des opérations d'affectation pour éviter tout abus de pouvoir et l'éligibilité au régime indemnitaire. Nous revendiquons la **titularisation des contractuels et la mise en place de concours dans tous les corps**.

Dans notre académie, un établissement ouvre sans pour autant que les dotations en postes compensent le déficit d'emplois administratifs et techniques.

La CGT revendique la création d'au moins 200 emplois de titulaires administratifs et techniques dans les services et les établissements de l'académie avec un volant de titulaires remplaçants en nombre dans les 5 départements.

## MANAGEMENT ET RISQUES SOCIO-ORGANISATIONNELS :

Trop souvent l'administration répond « avoir toute confiance » en ses supérieurs hiérarchiques en balayant de la main les éventuels dysfonctionnements. Le problème, c'est que chaque division ou EPLE n'a pas le même mode de management et que parfois ça coince ! La gestion des Autorisations Spéciales d'Absences et congés pendant la période de confinement n'en est qu'un petit exemple. Les stratégies de management ont des conséquences sur l'ambiance et sur les choix en termes de mobilité interne voire externe. Si le discours affiché promeut la bienveillance, il nous remonte aussi des exemples de management bien éloignés de ces concepts qui, combinés à la charge ou à la dégradation des conditions de travail ont des effets dévastateurs. Fort heureusement, c'est loin d'être le cas partout mais il faut être vigilant-es :

Stratégies de management à l'affect induisant une inégalité de traitement, autoritarisme et infantilisation, management strictement descendant témoignant d'une absence de confiance envers le professionnalisme des personnels : ce sont des facteurs qui sont source de mal-être chez des collègues qui n'osent bien souvent pas en parler.

La mise en place de référents RPS n'est qu'une partie de la solution. Mais, si les référent-es sont des supérieur-es hiérarchiques, le risque est aussi grand de perdre une part d'objectivité dans la démarche. Il est nécessaire dans tous les cas que les collègues se regroupent, viennent échanger en heure d'info syndicale, partager les informations pour faire changer collectivement les choses avec le soutien de leurs représentants syndicaux et des CHSCT (Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail).

La CGT propose de **construire ensemble une réelle culture de santé au travail, dans l'intérêt des personnels et des usagers**.

## Les solutions sont collectives, rejoignez- nous à la CGT

**Nous proposons à chacun d'être acteur-actrice de l'amélioration de notre vie professionnelle collective et individuelle.**

### Vos élu.es CGT au Comité Technique Spécial Académique :

Guichard Hervé, Sylvie Moreau, Morgane Boyer, Ronan Keromnes

### Agents titulaires :

Vos élu.es CGT aux CAPA des adjoints et des secrétaires administratifs  
Patricia Berlaud, Céline Moulin, Agnès Plessis, Thierry Fourage

Vos élu.es à la CAPA ATRF

Sylvie Moreau, Nadège Jouneau

### Agents non-titulaires :

Vos élu.es à la CCP des agents non-titulaires ATSS

Barbara Fouché, Céline Franco



Rejoignez un syndicat indépendant, interprofessionnel, démocratique et de luttes.

Nom .....Prénom.....

Lieu de travail.....

Mail / Téléphone.....

Contact CGT Educ'Action Nantes : [nantes@cqteduc.fr](mailto:nantes@cqteduc.fr)

CGT Educ'Action Nantes Maison des syndicats, place de la gare de l'état, 44276 NANTES

E mail : [nantes@cqteduc.fr](mailto:nantes@cqteduc.fr) Internet <http://educactionnantes.reference-syndicale.fr>