



COMPTE-RENDU DE LA CAPA DU 28 JUIN 2018

TABLEAU D'AVANCEMENT A LA HORS-CLASSE

VOS ELU·E·S CGT

Coordination académique : elunantes.cgteduc@laposte.net ou 06 77 88 23 28

Hervé Guillonnet herve.guillonnet@wanadoo.fr

Mireille Beautemps mireille.beautemps@gmail.com

Gaëtan Papillon cgt.educ44@orange.fr

Julien Lecrivain julien-c.lecrivain@laposte.net

Abdellah Mouda Abdellah.mouda@gmail.com

Brice Michel brice_michel@hotmail.fr

Contexte

Il s'agissait de la première CAPA Hors-classe encadrée par une circulaire ministérielle et non une circulaire académique, dans le cadre du PPCR. Le directeur des ressources humaines, Monsieur Vauléon, a déclaré s'être conformé au texte, la CAPA a donc été adaptée au format national.

Commentaires CGT

La CGT Educ'action tient à réaffirmer son attachement à un système égalitaire d'avancement automatique sur 18 échelons



Le modèle

Le modèle national à titre transitoire pour la campagne 2018, formule l'appréciation définitive en se fondant principalement sur les avis des corps d'inspection, des chefs d'établissement ou des autorités auprès desquelles ils sont affectés et sur les notes attribuées au 31 août 2016.

► **La valeur professionnelle :**

Excellent : 145 points

Très satisfaisant : 125 points

Satisfaisant : 105 points

A consolider : 95 points

► A égalité de barème, les discriminants sont:

- L'ancienneté dans le grade
- L'échelon
- L'ancienneté dans l'échelon
- L'ordre alphabétique

Commentaires CGT

Le dépassement du contingent de 10% d'avis exceptionnel dans certaines disciplines a contribué à la promotion d'enseignant·e-s des échelons 9 et 10 au détriment de celles et ceux du 11^{ème}.

La CGT revendique une promotion déconnectée de l'évaluation professionnelle. Si l'avis « à consolider » ne bloque pas l'accès à la promotion, il est un frein certain et est particulièrement dévalorisant pour les collègues qui reçoivent cet avis souvent sans explication.

La CGT conteste le dernier discriminant : elle préconise de remplacer l'ordre alphabétique par l'âge de l'enseignant·e.

Le tableau d'avancement

99 collègues sont promu·e·s (jusqu'au rang 102) : 3 non-promu·e·s ont reçu un avis opposable du recteur, ce qui porte à 3% le taux des non-promu·e·s.

6 collègues sont en liste supplémentaire dans l'attente de la parution du nombre de promotions que l'Académie de Nantes aura obtenu auprès du ministère.

Commentaires CGT

Le directeur des ressources humaines a affirmé que la promotion de grade restait possible même dans le cadre de changement de mission (exemple : ATCT). Il a également affirmé que les avis opposés à la promotion sont révisables chaque année.

La CGT déplore une nouvelle fois la discrimination hommes-femmes : nos collègues femmes mettent 3 ans de plus que les hommes pour accéder à la hors-classe.

Les élu·e·s CAPA PLP de la CGT Educ'action