



Personnels ATRF

Octobre 2017

Vos élues à la Commission Administrative Paritaire Académique

Sylvie Moreau

Nadège Jouneau

cgteduc-nantes@orange.fr

Compte-rendu de la CAPA ATRF du 10 octobre 2017

Le DRH Monsieur Vauléon explique qu'il préside cette CAPA suite au départ de la Secrétaire Générale adjointe (SGA) Madame Vadé et qu'une nouvelle SGA sera présente à la prochaine CAPA. La CGT est la seule organisation à lire une déclaration.

Les élues de la CGT Educ'Action s'attachent systématiquement à lire une déclaration liminaire avant chaque CAPA. Cette lecture a un double sens. Elle permet de porter les revendications des salarié-e-s qui se sont adressé-e-s à la CGT et de les acter auprès de l'instance CAPA.

Déclaration des élues CGT

Comme chaque année, la CGT s'attache à dénoncer le nombre très faible de possibilités de promotions pour les personnels TRF, ce qui est un frein à l'évolution de carrière des agents. Dans le même temps, les agents sont directement touchés par la baisse du pouvoir d'achat et cela ne va pas s'arranger avec le gel du point d'indice, l'instauration du jour de carence ainsi que la hausse de la CSG que le gouvernement Macron a commencé à mettre en place.

C'est d'ailleurs la raison pour laquelle le mécontentement général monte et que des milliers d'agents de la fonction publique sont descendus dans la rue mardi 10 octobre 2017.

Promotions et avancements :

Nous dénonçons avec fermeté la prise en compte du "mérite" pour les avancements de carrière. Non, une promotion n'a pas vocation à reconnaître les mérites d'un.e agent.e ! Nous sommes également contre le rapport d'activité pour le tableau d'avancement (changement de grade). La CGT est pour un déroulement de carrière dans un corps linéaire sans barrage de grade et selon l'ancienneté, et non selon la pseudo reconnaissance de la valeur professionnelle, qui est souvent du fait du prince ! Nous nous opposons à la transformation d'une fonction publique de carrière en une fonction publique de métier !

Dans la même lignée, le RIFSEEP, nouveau régime indemnitaire sape les piliers du statut général de la Fonction publique qui repose d'une part sur la qualification et le concours afin de fixer les corps et grade de prise de fonction de l'agent et d'autre part sur les droits et obligations du fonctionnaire pour s'assurer de sa conscience professionnelle.

Absence de création de postes ATRF:

Lors du groupe de travail ATSS/ATRF du 28 février 2017, l'Académie a présenté un projet basé sur 226,5 ETP de personnels de laboratoire pour la rentrée 2017, et ce malgré l'ouverture d'un lycée en Loire-

Atlantique. Il s'est donc agi d'un jeu de chaises musicales pour répartir les postes entre les lycées. Il est bien évident que tous les établissements n'ont pu être servis à la hauteur de leurs besoins.

Le Plan de Loi de Finances 2018 n'annonce aucune création de postes dans l'Education nationale et le 1^{er} Ministre lance un chantier qui prévoit le transfert au privé de certaines missions de services publics.

Loin de cette logique de privatisation, qui est une menace pour tous les agents de la Fonction publique, la CGT revendique la création de tout poste nécessaire au bon fonctionnement des EPLE et services académiques. Nous revendiquons également l'ouverture de concours pour stabiliser les équipes et titulariser les contractuels actuellement en place sur les postes vacants.

Les élu.e.s CGT Educ'Action Sylvie Moreau – Nadège Jouneau

1) **Tableau d'avancement au grade d'adjoint technique 1^{ère} classe :**

Possibilités de promotions 2017 : **17 sur 126 agents promouvables soit 13,5 % des agents**

<u>Répartition par structures :</u>	Université d'Angers : 4 promotions possibles	Université du Mans : 3 promotions possibles
Ecole centrale : 1 promotion possible	EPLE /Services académiques : 2 promotions possibles	Université de Nantes : 7 promotions possibles

Liste des ATRF promus AT 1ere classe :

NOM	BAP	Etablissement
DAUGAN Judith	BAP J	Université de Nantes
SAMSON Sabrina	BAP J	Université de Nantes
CRUSSON Marie-Françoise	BAP G	Université de Nantes
CARDUNER Ludovic	BAP J	Université de Nantes
FINAT Laurent	BAP G	Université de Nantes
BOUILLARD Virginie	BAP G	Université de Nantes
GOSSELIN Alexia	BAP G	Université de Nantes
JOUSSEAUME Louise-Marie	BAP G	Université d'Angers
BOURREAU Jennifer	BAP A	Université d'Angers
HASLOUIN Anouck	BAP J	Université d'Angers
CADOT Claudine	BAP J	Université d'Angers
GRUBER Christelle	BAP B	Université du Mans
MERLIN Nathalie	BAP J	Université du Mans
RUIZ Christine	BAP G	Université du Mans
NOURRY Marie-Jeanick	BAP J	Ecole centrale
MORISSET Joëlle	BAP G	Rectorat de Nantes
DESHAYES Jean-Michel	BAP G	Services académiques

Intervention de la CGT : Un ratio pénalisant pour les services académiques et EPLE

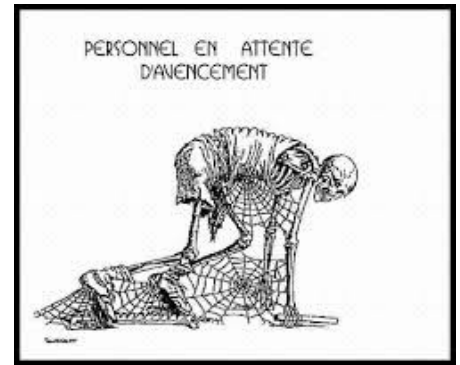
Le 11 septembre 2017, la DIPATE a envoyé un mail aux organisations syndicales pour les informer que l'université d'Angers et du Mans pourraient rencontrer des difficultés pour classer suffisamment de dossiers pour le tableau d'avancement.

Pour équilibrer les ratios de promouvables en EPLE et services académiques, la DIPATE a proposé de classer 3 dossiers au lieu de 2 dossiers comme décidé au groupe de travail TRF de juillet 2017. Karine Glet, ARTF au Rectorat de Nantes, a donc été classée au 3^{ème} rang sur le tableau d'avancement. Pourtant, lors de la consultation des documents fournis par l'administration, la CGT a remarqué que le nombre de possibilités de promotions pour les EPLE /Services académiques était passé de 1,56 à 1,35 et que de plus, notre collègue n'avait pas obtenu sa promotion.

La CGT est intervenue pour défendre le dossier de Karine GLET car son dossier avait été proposé par son supérieur et, qu'au groupe de travail, il avait été jugé très bon par l'administration. De plus, cette collègue a 14 ans d'ancienneté de service.

Réponse de l'administration :

La promotion de Karine GLET a été proposé au cas où les universités d'Angers et du Mans n'auraient pas pu proposer suffisamment de dossiers, ce qui n'est pas le cas puisqu'il a été accordé 4 promotions à l'université d'Angers et 3 celle du Mans et que ces deux universités ont classé le nombre de dossiers correspondant à leurs possibilités de promotions. Suite à cette réponse, la CGT a insisté pour le dossier de la collègue soit bien pris en compte dans les promotions de l'année prochaine.



Au vu de ces informations, la CGT dénonce ce tour de passe-passe qui montre bien que les possibilités de promotion des personnels sont largement insuffisantes et pénalisantes pour l'avancement des personnels dans un contexte de baisse du pouvoir d'achat.

2) Tableau d'avancement au grade d'adjoint technique principal 2^{ème} classe:

Possibilités de promotions 2017 : **16 sur 132 agents promouvables soit 12,1 % des agents**

<u>Répartition par structures :</u>	Université d'Angers : 2 promotions possibles	Université du Mans : 1 promotion possible
IFCE de Saumur : aucune promotion	EPLE /Services académiques : 9 promotions possibles	Université de Nantes : 4 promotions possibles

Liste des ATRF promus ATP 2eme classe:

NOM	BAP	Etablissement
GUILLOU Fatima	BAP J	Université de Nantes
GERVIER Pascal	BAP A	Université de Nantes
PECOT Michel	BAP G	Université de Nantes
HARROUET Marie-Noëlle	BAP G	Université de Nantes
MOREAU Laurence	BAP G	Université d'Angers
LOUDINI Anne-Sophie	BAP J	Université d'Angers
YON-DIVARE Marie-Thérèse	BAP G	Université du Mans
BARATAUD Jean-Marc	BAP G	EPLE/Services académiques
OLIER Maryannick	BAP B	EPLE/Services académiques
BAUDIN Béatrice	BAP A	EPLE/Services académiques
DOFFEMONT Florence	BAP B	EPLE/Services académiques
CHARPENTIER Sylvie	BAP G	EPLE/Services académiques
MORIN Chantal	BAP F	EPLE/Services académiques
RIPOCHE Murielle	BAP B	EPLE/Services académiques
BOUCHET Carole	BAP B	EPLE/Services académiques
JUGON Anita	BAP A	EPLE/Services académiques

3) Tableau d'avancement au grade d'adjoint technique principal 1^{ère} classe :

Possibilités de promotions 2017 : **25 sur 148 agents promouvables soit 16,9% des agents**

<u>Répartition par structures :</u>	Université d'Angers : 3 promotions possibles	IFCE de Saumur : 3 promotions possibles
Ecole Centrale de Nantes : aucune promotion	EPLE/Services académiques : 10 promotions possibles	Université de Nantes : 9 promotions possibles

Liste des ATRF promus ATP 1ere classe:

NOM	BAP	Etablissement
PEUMERY Roxanne	BAP B	Université de Nantes
LE GALOUDEC Tiphanie	BAP J	Université de Nantes
LESNE Jean-Yves	BAP G	Université de Nantes
VOISIN Nicolas	BAP J	Université de Nantes
TOMASONI Christophe	BAP A	Université de Nantes
LE BIHAN Sandrine	BAP J	Université de Nantes
HIVONNAIT Stéphane	BAP A	Université de Nantes
JOUBIER Emmanuelle	BAP J	Université de Nantes
VOVILIER Sandrine	BAP J	Université de Nantes
PLAUD Maryline	BAP B	Université d'Angers
REUILLON Aurélie	BAP J	Université d'Angers
MARTIN Sébastien	BAPG	Université d'Angers
COUANNET Dominique	BAP A	IFCE de Saumur
CHOLLET Olivier	BAP A	IFCE de Saumur
GIGARD Nathalie	BAP A	IFCE de Saumur
DURAND Florence (promo effective au 01/11/2017)	BAP G	EPLE/Services académiques
LEROYER Patricia	BAP B	EPLE/Services académiques
BON Didier	BAP A	EPLE/Services académiques
LAVILLE Véronique	BAP B	EPLE/Services académiques
FOUNIER Maryline	BAP A	EPLE/Services académiques
BROSSET Arnaud	BAP F	EPLE/Services académiques
AUGER Véronique	BAP B	EPLE/Services académiques
CRISTEL Nathalie	BAP A	EPLE/Services académiques
LEROY Lætitia	BAP B	EPLE/Services académiques
LE BERRE Sylvie	BAP A	EPLE/Services académiques

4) Questions diverses de la CGT : Modification du calendrier des vacances et horaires annualisés

La CGT est intervenue pour interpeller l'administration sur les problèmes qu'engendre le nouveau calendrier des vacances de printemps pour les personnels des EPLE.

Effectivement, suite au changement de dates, les jours fériés des 8 et 10 mai sont compris dans les vacances de printemps. **Pour les personnels des EPLE qui ont des horaires annualisés, ces deux jours fériés ne sont plus comptés comme travaillés, ce qui oblige les collègues à répartir de deux jours de travail supplémentaires sur l'année.** C'est une organisation très compliquée à mettre en place car les horaires hebdomadaires sont déjà établis pour l'année. La CGT demande ce que compte faire le Rectorat pour remédier à ce problème.

Réponse de l'administration : Le DRH répond qu'il ne peut pas statuer sur ce sujet et se contente de nous expliquer pour le Recteur a décidé de changer les dates des vacances, ce que nous savons déjà.

Commentaires de la CGT : N'ayant pas eu de réponse à sa question, la CGT a décidé de rédiger un courrier au Recteur pour l'interpeller là ce sujet.

En parallèle, cette décision de changement de calendrier est attaquée au Tribunal Administratif par un enseignant de l'Académie d'Orléans Tours. A ce jour, seulement la moitié des académies de la zone B a modifié son calendrier. Nous vous tiendrons informés des réponses de l'administration.

Pour information : La prochaine CAPA ATRF (mutations) aura lieu le 25 juin 2017.

La CGT Educ'Action Nantes syndique tous les personnels de l'Éducation nationale de la maternelle à l'université : enseignants, vie scolaire, administratifs, techniques, précaires...

Rejoignez un syndicat indépendant, interprofessionnel, démocratique et de luttes.

Je souhaite : Prendre contact Me syndiquer