

# Lycée de Clisson

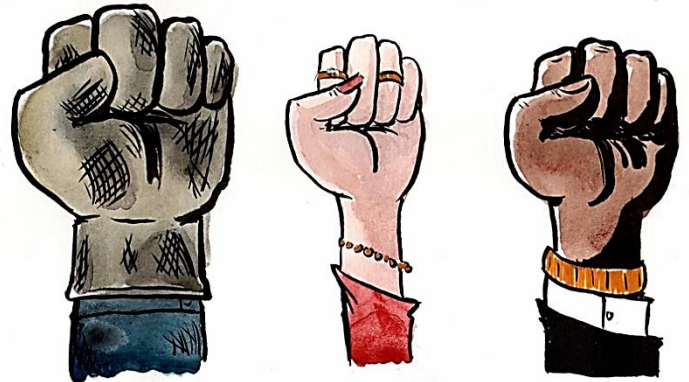
## LA LUTTE COLLECTIVE PAIE !



Depuis sa création en 2013, le LPO de Clisson connaît une forte augmentation d'élèves et d'étudiants. Avec 904 élèves et 83 internes pour seulement 3,5 personnels administratifs, les collègues ne pouvaient pas faire face.

En juin 2016, l'intersyndicale CGT, FSU et FO et les représentants du personnel se sont adressés à plusieurs reprises au Recteur de l'Académie de Nantes et en Conseil d'administration de l'établissement pour réclamer la dotation d'1/2 poste supplémentaire de personnel administratif afin que l'établissement puisse fonctionner dans des conditions de travail décentes pour l'ensemble des personnels, des élèves et des usagers.

TOUS ENSEMBLE !



Bésot

**Aucune réponse officielle à cette demande de poste n'ayant été apportée, les personnels ont décidé de se faire entendre**

### Une mobilisation inter catégorielle exemplaire

Réunis en AG le mardi 7 mars, plusieurs dizaines de personnels de l'établissement, avec le soutien des parents d'élèves, sont passés à l'action avant le Comité Technique Académique du 14 mars.

Ils ont alors voté la grève le 9 mars et décidé populariser leur action dans les médias, d'occuper le hall de l'établissement, de faire signer une pétition tout en demandant une audience au Recteur pour défendre leur revendication et leurs arguments.

La délégation, accompagnée des représentants des parents d'élèves, n'a pas mis longtemps à être reçue.

L'administration rectorale a avoué avoir été impressionnée par la très forte mobilisation de l'ensemble des personnels de l'établissement (75% des effectifs en grève ce jour, administratif.ves, enseignant.es, personnel.les de santé-sociaux et AED).



# Pénurie de postes

## NON



**Le Secrétaire Général s'est abrité derrière le contexte de pénurie des moyens administratifs au niveau national et académique. Mais l'académie fait-elle remonter ses besoins réels de postes ? On ne peut qu'en douter !**

Ce phénomène est amplifié au sein de l'académie par la forte croissance démographique. L'ouverture de trois nouveaux établissements dans l'académie serait un facteur aggravant dans l'attribution des moyens définitifs à destination des établissements existants !

Néanmoins, la problématique a bien été entendue et la création d'1/2 poste provisoire a été actée dès la rentrée 2017. La

pérennisation de ce poste dépendra de l'évolution des effectifs à venir, dicit le Secrétaire Général.

La délégation a exprimé sa satisfaction mais a maintenu fermement sa volonté de conserver ce 1/2 poste, quelle que soit l'évolution des effectifs et restera vigilante pour 2018.

En effet, le déficit constaté par la DIPATE de 0,67 poste administratif n'est pas une condition normale de fonctionnement.

La délégation a également réitéré sa demande de voir une seule personne nommée à temps plein, sur les deux 1/2 postes (l'un définitif actuellement existant et l'autre provisoire à venir) et ce dès la rentrée 2017.

**La situation du LPO de Clisson n'est pas isolée dans l'Académie. C'est donc une initiative forte et solidaire qui doit donner des idées pour démarrer la lutte pour les postes dans les autres établissements et services !**



### La CGT revendique :

- ▲ la titularisation des contractuels et la création d'un volant de titulaires remplaçants sur chaque département
- ▲ la création de 100 postes dans les EPLE et les services administratifs pour compenser les suppressions de postes entre 2007 et 2012
- ▲ un vrai service d'accompagnement des agents en difficulté avec des moyens d'action conséquents

La CGT Educ'Action Nantes syndique tous les personnels de l'Éducation nationale de la maternelle à l'université  
Rejoignez un syndicat indépendant, interprofessionnel, démocratique et de luttes.

Je souhaite :  Prendre contact

Me syndiquer